



Collegeprogramma 2019-2022



‘Het kán in Hollands Kroon’

Op 1 mei 2018 hebben de coalitiepartijen het coalitieakkoord ondertekend. Vervolgens werden wij als college van B & W beëdigd. Wij kregen daarmee de taak om de in het coalitieakkoord gestelde ambities te realiseren.

Hiervoor is een constructieve samenwerking tussen gemeenteraad en college nodig. Basis voor deze samenwerking is onder andere de begroting met gewenste maatschappelijke effecten en doelstellingen, die door ons worden voorbereid maar die worden vastgesteld door de gemeenteraad. Daarnaast zijn communicatie en verwachtingen belangrijk, zodat helder is hoe wij dit optimaal willen gaan aanpakken. Met het raadsvoorstel Begroting 2019 wordt daarom dit collegeprogramma bijgevoegd. Dit programma vertelt het verhaal van het college bij deze begroting, wat bepalend is voor de uitvoering in de komende periode.

In het coalitieakkoord staat wat we willen bereiken in de komende periode. In een algemeen deel en vervolgens in de vier (programma)clusters voor diverse onderwerpen zijn in het coalitieakkoord ambities en doelstellingen beschreven. Het gaat om de volgende onderwerpen:

Algemeen

- Beeld- Oordeels- Besluitvorming vergadermodel
- Burgerinitiatief
- Reglement van orde van de raad

Bedrijvigheid

- Dynamische vestigingslocatie
- Agrarische hoofdstad
- Internationaal cluster datacentra
- Havens
- Fietsen, wandelen en varen
- Beschikbaarheid van personeel
- Bedrijfsleven
- Bedrijventerreinen
- Robbenplaat

Vitaliteit

- Zorgtaken

- Dementievriendelijke gemeente
- Mantelzorgers
- Vrijwillig onafhankelijk adviseurs en schuldhulpmaatjes
- Schulddienstverlening
- Sociale eenzaamheid
- Meedoen Hollands Kroon
- Academie voor jou
- Lekker in je Life
- Integrale Kindcentra
- Sport
- Motorcross
- Kunst & Cultuur

Leefbaarheid

- Ondernijning
- Overlast
- Jeugd & veiligheid
- Cybercrime
- Contra Terrorisme, Extremisme en Radicalisering
- Gebiedsplan Wieringermeer
- Duurzaamheid
- Mobiliteit
- Beheer openbare ruimte
- Extra bomen
- Wonen
- Kernbeheer
- Fietsroutes

Bedrijfsvoering

- Een gezonde reserve
- Excellente dienstverlening
- In persoon én digitaal
- Monitoring en verbetering
- Interne procescontrole

Bekijk [hier](#) het volledige coalitieakkoord.

Collegeprogramma

Als college zijn we nu aan zet om, binnen de door de raad gegeven kaders, het coalitieakkoord tot uitvoering te brengen. Dit collegeprogramma laat, met daarnaast de begroting waarin de activiteiten beschreven zijn, zien hoe we dit gaan doen. Het geeft een doorvertaling van het wat uit het coalitieakkoord naar het hoe. We staan in de bestuursperiode 2018-2022 voor een belangrijke uitdaging.

Hoe we reageren op ontwikkelingen als verstedelijking, ontgroening en vergrijzing is bepalend voor de toekomst van onze grote plattelandsgemeente. We zien concrete kansen om onze samenleving nieuwe impulsen te geven; in bevolkingssamenstelling, woonkwaliteit, economische structuur en landschappelijke kwaliteit.

Om die kansen te kunnen verzilveren, is het belangrijk dat we politiek en bestuurlijk openstaan voor experiment en ontwikkeling. Mits die bijdragen aan een robuuste en inclusieve samenleving, leunend op een brede economie. Daarom wil dit college een houding uitstralen die het best valt samen te vatten met de zin: 'Het kán in Hollands Kroon'.

Onze uitdagingen zien we zowel in- als extern. Intern werken we samen met de directie aan de implementatie van 'Balans 2018'. Nulmetingen onder inwoners en bedrijven maken met heldere cijfers duidelijk wat de wensen en verbeterpunten zijn als het gaat om onze dienstverlening.

Daarom pleiten wij voor een ruimer budget voor onze organisatie, zodat die met extra mensen en middelen in staat wordt gesteld processen op het gebied van o.a. vergunningverlening, groenvoorziening en communicatie (verder) te verbeteren.

Extern is sprake van een stijgende conjunctuur. Daarmee dienen zich geweldige kansen aan. Zonder in te leveren op het sociaal domein, zetten we voor de komende vier jaar in op meer budget voor de andere domeinen. Zodat we kansen kunnen verzilveren en we tevens bijdragen aan het versterken van ons vestigingsklimaat (wonen en werken), openbare ruimte en dienstverlening.

Grote en kleine ondernemingen ontdekken Hollands Kroon als vestigings- of uitbreidingslocatie. Consumenten van binnen en buiten onze gemeente zijn in de markt voor nieuwe woningen. Ook jongeren geven aan geïnteresseerd te zijn in een woonplek in Hollands Kroon, omdat de metropoolregio voor hen wel fysiek, maar niet financieel haalbaar is. Dat vraagt om een nieuwe woonvisie. Wij nemen daar graag het voortouw in op basis van een woononderzoek, dat volgend jaar kan worden uitgevoerd.

We stimuleren de economie door bij te dragen aan een betere balans op de arbeidsmarkt. Dit is tweeledig; de economie krijgt ruimte om te groeien en we hebben er oog voor dat onze inwoners hier daadwerkelijk aan kunnen deelnemen.

Planologisch zetten we er op in om de groeimogelijkheden van kansrijke sectoren als agribusiness, duurzame energie, on- & offshore, logistiek, hyperscale datacenters, visserij en toerisme & recreatie daadwerkelijk te laten plaatsvinden.

Daarbij leunen we zowel op de landschappelijke en toeristische kwaliteit aan de boorden van werelderfgoed Waddenzee, als op onze gunstige ligging ten opzichte van de metropoolregio Amsterdam.

De fysieke inrichting van onze gemeente (veel kleine kernen) en de combinatie van minder jongeren en meer ouderen stellen bijzondere eisen aan de mobiliteit voor de inwoners. Wij maken hier werk van door vanuit het samenwerkingsprogramma 'De Kop Werkt' enerzijds en de P10 anderzijds in te zetten op onderzoek naar innovatieve concepten.

Daarnaast zijn we actief in de lobby voor een betere ontsluiting van de Noordkop als geheel richting de ringweg rond Amsterdam. Met kortere reistijden wordt Noord-Holland kleiner en krijgt Hollands Kroon als woonregio een grotere betekenis.

Wij steken niet onder stoelen of banken vanuit een sterke gemeenschappelijke politieke overtuiging te werken. We reiken alle partijen in de gemeenteraad de hand als dit betekent dat we samenwerken aan de verwezenlijking van hetzelfde ideaal: Hollands Kroon als robuuste en diverse gemeenschap, waar iedereen die dat kan meewerkt aan een gezonde en toekomstbestendige leefomgeving.

Van ambitie naar realisme

Wij zijn ons ervan bewust dat we te maken hebben met een dynamische wereld. Juist om deze reden willen wij optimaal kunnen schakelen om zo het juiste te doen op ieder moment.

Focus, om dynamisch te kunnen schakelen

Daarom hebben wij focus aangebracht. Met focus bedoelen we het volgende: waar besteden we de middelen, tijd en kennis het eerste aan?

Dit doen we omdat we beseffen dat we moeten kunnen omgaan met verschillende financiële scenario's.

Investeren in de toekomst houdt in dat er keuzes moeten worden gemaakt, want we kunnen het geld maar één keer uitgeven. En ook dit willen we dynamisch en navolgbaar kunnen doen, vanuit een eenduidige visie.

Wij onderscheiden de volgende drie situaties:



We zien verschillende perspectieven die ons kunnen helpen om focus aan te brengen.

Planning gericht

→ activiteiten faseren om de (financiële) balans te optimaliseren

Ambitie gericht

→ activiteiten m.b.t. coalitieakkoord hebben een hogere prioriteit

Praktijk gericht

→ activiteiten m.b.t. toezeggingen hebben een hogere prioriteit

Rendement gericht

→ activiteiten m.b.t. hoog rendement hebben een hogere prioriteit

Nulmeting gericht

→ activiteiten die vallen onder 'aanpakken' in de prioriteiten matrix van de nulmeting / peilingen hebben een hogere prioriteit

Waar ligt onze focus?

Onze focus is ambitiegericht en er is altijd ruimte voor de praktijk. Hierdoor blijft de ambitie zoals gesteld in het coalitieakkoord altijd in het vizier maar is er ook ruimte om mee te gaan in de praktijk en de kansen die zich op dat moment voordoen. Want, je moet dansen als de muziek speelt!

Vertaling in de begroting en praktijk

We hebben alle onderwerpen uit het coalitieakkoord geplaatst in de systematiek van de begroting. Deze onderwerpen zijn geplaatst in een van de (reeds bestaande) clusters. Dit heeft er, naast de bovenstaande focus, in geresulteerd dat van de vijftien clusters negen clusters prioriteit hebben gekregen.

Aanvullend is voor het aspect bestedingsruimte bepaald waar, naar orde van grootte, het eerst extra budget op ingezet kan worden. Dit betekent niet dat daar waar door het aanbrengen van focus hier direct extra middelen heengaan. Vanuit deze focus geldt dit wel voor tijd en kennis. Je zou kunnen zeggen dat wanneer er keuzes gemaakt moeten worden om de weegschaal weer in balans te laten komen, de geprioriteerde clusters vooraan staan.

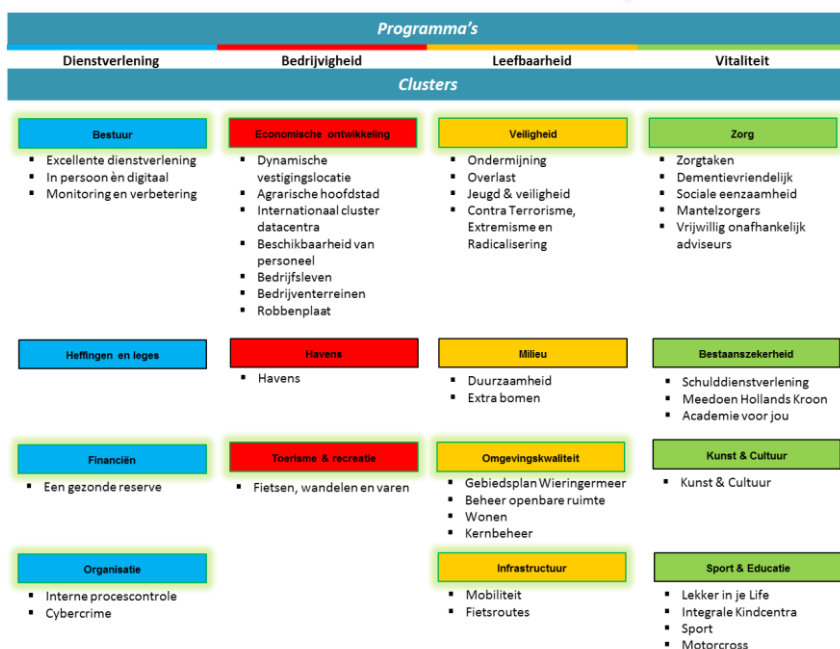
Besturen is vooruit denken

Met dit collegeprogramma bereiden wij ons voor op grote opgaven van de toekomst zonder de behoeften van vandaag uit het oog te verliezen.

Wij zorgen ervoor dat Hollands Kroon toekomstbestendig in de regio blijft met behoud van haar eigen identiteit. Dat zijn uitdagingen waar wij samen met de gemeenteraad, inwoners, ondernemers en onze partners in de regio het gesprek over aangaan. Samen werken wij aan de toekomst van onze gemeente.

We gaan er vanuit dat dit collegeprogramma hieraan bijdraagt. **Het kán in Hollands Kroon!**

College van burgemeester en wethouders van
Hollands Kroon



Focus

